

---

## Informacja dotycząca realizacji projektu pn” Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w Gminie Gorlice”.

Czas realizacji projektu – od 1.09 2016 r. do 31.08.2018 r.

Celem projektu jest wzrost integracji społeczno-zawodowej u 40 osób (28 Kobiet i 12 Mężczyzn) w tym co najmniej 4 osoby niepełnosprawne, zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez podjęcie działań aktywnej integracji, nabycie i podniesienie kompetencji zawodowych i doświadczenia zawodowego przyczyniającego się do ich zdolności do zatrudnienia .

Grupą docelową projektu jest 40 osób ( II edycje po 20 osób, planowane 14 kobiet i 6 mężczyzn w każdej edycji) zamieszkujące województwo małopolskie, powiat gorlicki, Gminę Gorlice w wieku aktywności zawodowej, należące do grupy osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym, korzystających z pomocy społecznej.

### ***Główne zadania projektu to:***

- identyfikacja indywidualnych potrzeb reintegracji uczestników
- realizacja ścieżki integracji i wsparcia społecznego uczestników
- realizacja wsparcia zawodowego – kursy/szkolenia zawodowe
- realizacja wsparcia zawodowego – staże

Rekrutacja do I edycji projektu odbyła się we wrześniu i październiku 2016 r. a do II edycji w lipcu, sierpniu i wrześniu 2017 r.

Wszystkie formy wsparcia realizowane w ramach projektu odbywają się w budynkach i pomieszczeniach pozbawionych barier funkcjonalnych i architektonicznych gwarantujący dostęp dla osób niepełnosprawnych w projekcie. Warsztaty i szkolenia uwzględniają podejście równościowe, trenerzy i prowadzący przekazują równą, wysokiej jakości wiedze wszystkim uczestnikom bez względu na płeć.

Osoby ze znacznym stopniem lub umiarkowanym ,które posiadają orzeczenie o niezdolności do pracy będą również aktywizowane zawodowo a wybrana forma wsparcia wynikać będzie z identyfikacji indywidualnych potrzeb oraz potencjałów uczestnika.

W miesiącach października i listopadzie 2016 r. odbyły się :

Indywidualne poradnictwo zawodowe dla 20 osób ( 2 spotkania po 2 godz. na uczestnika projektu) oraz indywidualne poradnictwo psychologiczne dla 20 osób (po 1 godz. dla uczestnika projektu). Z każdym uczestnikiem i uczestniczką projektu trzech pracowników socjalnych podpisał kontrakt socjalny oraz objęto uczestników i uczestniczki projektu pomocą materialną w formie zasiłków celowych i okresowych (1.611,50 zł. co miesiąc w 2016 r. , 1.800,00 zł. co miesiąc w 2017 r., 1.385,00 zł. co miesiąc w 2018 r.)

W miesiącu grudniu ogłoszono otwarty konkurs ofert w ramach realizacji zadania publicznego na zasadach określonych w Ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

W miesiącu styczniu 2017 odbyły się warsztaty rozwoju osobistego dla 20 uczestników projektu (2 grupy po 10 osób). Dla uczestników projektu był zapewniony catering. Odbyły się też warsztaty Work life balance (2 grupy po 10 osób). Ponadto w styczniu 2017 r. odbyło się indywidualne poradnictwo psychologiczne + catering dla 20 osób po 1 godz. dla uczestnika. Uczestnicy i uczestniczki projektu na zakończenie ww. warsztatów otrzymali zaświadczenia o ukończeniu.

W miesiącach luty, marzec 2017r. odbyły się kursy zawodowe dla 20 uczestników. Po diagnozie potrzeb i predyspozycji uczestników odbyły się następujące kursy:

- przedstawiciel handlowy z prawem jazdy kat. B (100 godz.)
- kucharz małej gastronomii (120 godz.)
- florystyka i bukietarstwo (50 godz.)
- sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i programów komputerowych (70 godz.)
- robotnik gospodarczy (50 godz.)

Uczestnicy projektu otrzymali zwrot kosztów dojazdu na ww. kursy oraz catering. Po ukończeniu kursów każdy uczestnik odbył 4 miesięczny staż. W trakcie stażu zawodowego uczestnicy projektu utrwalali kompetencje nabyte w fazie przygotowania do aktywności zawodowej. Staż był połączony z nauką odbywającą się w środowiskach zawodowych u pracodawcy. Organizacja staży odbywała się zgodnie z **Europejskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży**. Każde stanowisko pracy zostało wyposażone w narzędzia niezbędne do wykonywania określonych obowiązków. Osobom uczestniczącym w stażach zostało wypłacone miesięczne stypendium w kwocie 997,40zł netto i zwrot kosztów dojazdu na staż w przypadku stażu po za miejscem zamieszkania. Pracodawcy na koniec staży wystawili pisemną opinię o przebytych stażach każdemu stażycie.

Z uwagi na długoletnią współpracę z lokalnymi pracodawcami staże odbywały się u wiarygodnych i cieszących się dobrą opinią pracodawcy. Po ukończeniu staży 4 osoby zostały zatrudnione na ½ etatu na 3 miesiące na umowę o pracę przez pracodawców.

**II edycja projektu** rozpoczęła się 1 września 2017 r. W miesiącu październiku 2017 r. odbyło się indywidualne poradnictwo zawodowe dla 20 osób (2 spotkania po 2 godz. na osobę) oraz indywidualne poradnictwo psychologiczne dla 20 osób (2 godz. na osobę). Nowych uczestników projektu objęto wsparciem materialnym w formie zasiłków celowych i okresowych oraz spisano z nimi kontrakt socjalny.

**Ww. projekt cieszy się dużym uznaniem wśród klientów GOPS.**